



УДК 331.4

О. О. Войцицька*студентка 2 курсу**Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ***І.Ф. Лобачева***кандидат педагогічних наук, доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування**Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ**науковий керівник*

АНАЛІЗ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УКРАЇНІ

Актуальність теми дослідження. Рівень життя населення безумовно залежить від багатьох факторів, найголовнішими з яких є рівень доходів населення та його купівельна спроможність. Основним джерелом доходів населення є заробітна плата. Оскільки ціни на товари та послуги завжди змінюються, змінюється і заробітна плата працівників. Саме тому постає питання в тому, як же змінюється заробітна плата працівників в залежності від певних економічних процесів та як ці зміни впливають на економічний рівень населення.

Стан дослідження. Фахівці, що здійснювали дослідження в даній сфері: Потьомкін С. К., Статівка Н. В., Михайлова Ю.Г., Самоєнкова О.В., Лаговський В.В., Ющенко Н.Л..

Метою дослідження є аналіз заробітної плати в Україні за останні роки.

Наразі в світі велику роль відіграє Стратегія сталого розвитку за якою економіка країн не може розвиватися занадто швидко та стрімко, тому що це може зашкодити навколишньому середовищу та негативно вплинути на стан суспільства. Ющенко Н.Л. порівнює, що зараз в Україні більшість населення відкинута в початок 90-х за рівнем життя, коли люди біднішали та водночас їм стрімко підвищували тарифи на комунальні послуги. Комунальні платежі за новими тарифами перевищують зарплати багатьох українців, а тим більше пенсії. Незважаючи на малозабезпечені верстви населення (інваліди, пенсіонери, багатодітні та неповні сім'ї) ряди бідних поповнюють працівники з низьким рівнем доходів [3, с. 93].

Прожитковий мінімум в Україні на 2016 рік становив 1544грн, у 2017 році 1700 грн, у 2018 1853грн, а станом на 2019 рік становить 2027 грн. Відповідно до прожиткового мінімуму можемо вирахувати мінімальну заробітну плату в Україні [4].

Заробітна плата, як визначає Лаговський В.В., відіграє велику роль в економіці та керується такими функціями як соціальна (міра живої праці між працівниками та власниками засобів виробництва), відтворююча (наділяє людей потрібними фінансовими благами для нормального існування та розвитку), регулююча (встановлює певні рівні оплати праці за певними критеріями в залежності від сфери діяльності, часу та ступеня важкості...), оптимізаційна (закликає до раціонального використання праці підприємцем)... Для того, щоб виконувати всі ці функції існує мінімальна заробітна плата [2, с. 2].

У даній таблиці наведено дані, щодо розміру заробітної плати в період з 2016 по 2019 роки [4].

© Войцицька О. О., Лобачева І.Ф., 2019

**Таблиця 1.** - Мінімальна заробітна плата в Україні в період з 2016 по 2019 рік (грн)

Період	Зарплата	
	місячна	погодинна
з 01.01.2016 по 30.04.2016	1378	8,29
з 01.05.2016 по 30.11.2016	1450	8,69
з 01.12.2016 по 31.12.2016	1600	9,59
з 01.01.2017 по 31.12.2017	3200	19,34
з 01.01.2018 по 31.12.2018	3723	22,41
з 01.01.2019	4173	25,13

Провівши аналіз, можемо спостерігати, що мінімальна зарплата в 2019 році зросла на 2795 грн на відміну від 2016 року. Але це не означає, що рівень життя населення теж зріс, адже це свідчить про те, наскільки збільшилися в Україні тарифи та ціни на товари та послуги. Це призвело до того, що заробітна плата зросла і продовжує зростати, але фактичні доходи населення не збільшуються, тому що майже 90% від всього доходу люди витрачають на забезпечення комфортних умов для існування.

Михайлова Ю.Г. та Самоєнкова О.В стверджують, що низькі й нестабільні заробітки сприяють розвитку неформальної зайнятості, що несприятливо впливає на перспективи економічного розвитку. Тому що за даними оцінки число неформально працюючих має тенденцію на збільшення і становить близько 20-25% від всієї кількості зайнятих [1, с. 6].

Незважаючи на те, що мінімальна заробітна плата збільшується, рівень добробуту українців не зростає швидкими темпами. Станом на 2019 рік українська родина з 2 осіб витрачає на продукти харчування щомісячно приблизно 3300 грн. Частка витрат на оплату комунальних послуг становить приблизно 13-15% від суми доходів, витрати пов'язані з транспортом становлять майже 4% від доходів, на медицину 4,2%, а на освіту близько 1,3%. Загалом витрати українців від загального доходу становлять приблизно 89,5%, з цього можемо зробити висновок, що заощаджувати населення може лише 10% з усіх коштів [4].

Отже, можна зробити висновок, що Україна в своїй економічній політиці потребує більше уваги приділяти малозабезпеченим верствам населення, для того щоб створити умови для зростання мотивуючого потенціалу для працівників з низьким рівнем доходів. Також було б доречним не намагатися гарантувати кожному члену суспільства доходи, що не знаходяться за межею прожиткового мінімуму, а навпаки створювати умови для реалізації робочої сили та працівників з умовно нижчим рівнем освіти. Це може створити комфортні умови для розвитку трудового потенціалу всіх верств населення та зміцнення та процвітання економіки країни.

Список бібліографічних посилань

1. Михайлова Ю. Г., Самоєнкова О. В. Аналіз динаміки середньої заробітної плати в Україні. *Статистика - інструмент соціально-економічних досліджень*: збірник наукових студентських праць. 2017, В. 3, Ч.1. С.1– 8.
2. Лаговський В. В. Статистичний аналіз динаміки заробітної плати в Україні. *Ефективна економіка*. 2017, № 6. С. 1– 4.
3. Ющенко Н. Л. Статистичний аналіз середньої заробітної плати в Україні та країнах Європейського Союзу. *Економічний аналіз*. Т. 24, № 1. С. 92–103.
4. Міністерства фінансів України: сайт. URL : <https://minfin.com.ua/ua/>.

Одержано 13.11.2019