

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
**ВІННИЦЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ**  
**Кафедра менеджменту та адміністрування**

**СИЛАБУС**

**Контролінг / Controlling**

<b>Інформація про викладача</b>				
Викладач(-і)	Горшков Максим			
Науковий ступінь	-			
Вчене звання	-			
Посада	старший викладач			
Адреса кафедри	м. Вінниця, Хмельницьке шосе, 25, ауд. 401			
Контактний телефон	0432 55-04-37			
E-mail:	m.horshkov@vtei.edu.ua			
Електронна сторінка курсу в системі дистанційного навчання	<a href="http://moodle.vtei.edu.ua/course/view.php?id=562">http://moodle.vtei.edu.ua/course/view.php?id=562</a>			
<b>Інформація про освітній компонент</b>				
Статус компоненту	Вибірковий			
Освітній ступінь	Бакалавр			
Навчальний рік	2024—2025			
Анотація курсу	<p>У час нестабільної економічної ситуації в країні важливим є вихід із кризових явищ з мінімальними затратами. Таким функціонально відокремленим напрямом економічної роботи на підприємстві/організації є сьогодні контролінг, який дозволяє передбачати господарську і комерційну ситуацію, оптимізувати співвідношення «витрати – доходи» на підприємстві/організації. Отже, основною метою вивчення освітнього компоненту «Контролінг» є формуванні системи компетентностей з концептуальних засад та організаційно-методичних основ функціонування системи контролінгу, координація і спрямування діяльності різних служб та підрозділів підприємства/організації на досягнення оперативних та стратегічних цілей.</p>			
Мова викладання	Українська			
Результати навчання	<p>Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.</p> <p>Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.</p> <p>Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.</p> <p>Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.</p> <p>Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.</p> <p>Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.</p>			
<b>Тематичні плани та оцінювання результатів навчання</b>				
Назва Тем	Кількість годин		Форми контролю	Бальна оцінка
	Всього	З них		

	годин / кредитів	лекції	практичні	самостійна робота студентів		
Тема 1. Контролінг як сучасний напрямок розвитку науки управління	10	2	2	6	В, Д, П	5
Тема 2. Об'єкти контролінгу	10	2	2	6	КТ, РПЗ, П	5
Тема 3. Центри відповідальності як об'єкти контролінгу	10	2	2	6	Т, РЗ, К	5
Тема 4. Управлінський облік як основа контролінгу	10	2	2	6	УД, К, РМГ	5
Тема 5. Система планування та бюджетування на підприємстві	10	2	2	6	В, Д, П	5
Тема 6. Економічний аналіз у контролінгу	10	2	2	6	КТ, РПЗ, П	5
Тема 7. Методичний інструментарій оперативного контролінгу	13	2	4	7	Т, РЗ, К	10
Тема 8. Стратегічний аналіз і методи стратегічного контролінгу	12	2	4	6	УД, К, РМГ	10
Тема 9. Бюджетування як інструмент контролінгу	12	2	4	6	В, Д, П	10
Тема 10. Оперативний аналіз відхилень в бюджетуванні	10	2	2	6	КТ, РПЗ, П	5
Тема 11. Експертна діагностика фінансово-господарського стану підприємства	10	2	2	6	Т, РЗ, К	5
Тема 12. Контролінг інвестиційних проєктів	12	4	2	6	УД, К, РМГ	5
Тема 13. Організаційно-методичні основи формування та функціонування системи контролінгу на підприємстві	12	4	2	6	В, Д, П	5
Тема 14. Контролінг у системі прийняття управлінських рішень	12	4	2	6	КТ, РПЗ, П	5
	27			27	ІЗ	15
<b>Разом</b>	<b>180/6</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>112</b>		<b>100</b>

**Підсумковий контроль – екзамен**

Поточний контроль /  
критерії оцінювання

**Перелік навчальних робіт та оцінка їх у балах:**

В – відповідь на практичних заняттях – 1 бал.

РПЗ – розв'язання практичних завдань – 2 бали.

УД – участь у дискусії – 2 бали.

КТ – комп'ютерне тестування – 1 бал.

Т – тестування – 1 бал.

РЗ – розв'язування задач – 2 бали.

К – кейс-стаді – 2 бали.

РМГ – робота в малих групах – 1 бал.

Д – доповідь – 2 бали.

П – презентація – 2 бали.

ІЗ – індивідуальні завдання – 15 балів (курси на платформі Prometheus або на інших сервісах – 5 балів; участь у наукових заходах – 10 балів).

**Загальна сума за поточну навчальну роботу (аудиторну та**

	<b>самостійну) за семестр – 100 балів.</b>
Основні літературні та інформаційні джерела	<p>1. Горшков М. А., Лозовський О. М. Розвиток ресурсного балансу територіальної громади. Державне управління: удосконалення та розвиток. Дніпро: Видавництво ТОВ «ДКС-центр». 2020. № 5. URL: <a href="http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&amp;z=1685">http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&amp;z=1685</a></p> <p>2. Горшков М. Методичні аспекти удосконалення концепції управління людським капіталом підприємства укр. Словаччина, Scientific Letters of Academic Society of Michal Baludansky. 2021. Volume 9, No. 1/2021. pp. 55-58.</p> <p>3. Контролінг = Controlling : метод. рек. до самост. роб.; для всіх галузей знань та спеціальностей/ розроб. М. Горшков. Вінниця : Редакційно-видавничий відділ ВТЕІ ДТЕУ, 2022. 24 с.</p> <p>4. Лозовський О.М., Горшков М.А. Ефективність управлінських рішень в менеджменті організації. Економіка та суспільство. 2023. №55. <a href="https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-55-86">https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-55-86</a></p> <p>5. Давидович І. Є. Контролінг : навч. посіб. Київ : Центр учбової літератури, 2018. 552 с.</p> <p>6. Портна О. В. Контролінг : підручник. 2-ге вид., стер. Львів : Магнолія 2006, 2019. 264 с.</p> <p>7. Суханова А. В. Контролінг у системі прийняття управлінських рішень. Інфраструктура ринку. 2019. № Вип. 32. С. 225–230. URL: <a href="http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/32_2019_ukr/35.pdf">http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/32_2019_ukr/35.pdf</a>.</p>
<b>Політика освітнього компоненту</b>	
Організація навчання	Організація навчання відбувається відповідно до Положення про організацію освітнього процесу здобувачів вищої освіти у ВТЕІ ДТЕУ. Навчання відбувається шляхом відвідування лекційних та практичних занять, з опрацюванням основного та додаткового матеріалу, а також самостійної роботи здобувача. Відвідування занять є обов'язковим компонентом навчального процесу.
Відпрацювання пропусків занять	За об'єктивних причин (наприклад, міжнародне стажування, участь в проєкті, хвороба) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу та деканатом.
Допуск до підсумкового контролю	Підсумковий контроль-екзамен. До екзамену допускаються всі здобувачі, які набрали за результатами поточної роботи протягом семестру 60 балів. Результат підсумкового контролю (екзамен) з освітнього компоненту для здобувачів очної форми навчання визначається як середньоарифметична сума балів поточної роботи та екзамену. Кращим здобувачам, які повністю виконали програму з освітнього компоненту, виявили активність в науково-дослідній роботі за відповідною тематикою, стали призерами студентських олімпіад, виступали на конференціях та за результатами поточної роботи набрали 90 і більше балів, науково-педагогічний працівник має право виставити результат екзамену без опитування (при усному екзамені) чи виконання екзаменаційного завдання (при письмовому екзамені).
Академічна доброчесність	Списування під час екзаменів та інших форм контролю заборонено (в т.ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати під час проходження додаткових онлайн курсів з проблематики освітнього компоненту; аналізу роботи електронних ресурсів органів державної влади та місцевого самоврядування; онлайн тестування та роботи в дистанційній системі Moodle з освітнього компоненту «Контролінг». Усі учасники освітнього процесу зобов'язані дотримуватися Положення про дотримання академічної доброчесності ВТЕІ ДТЕУ.
Інші складові політики	Обов'язковою умовою формування фахових компетенцій здобувача є

компоненту	розвиток soft skills (м'яких навичок), а саме розвиток лідерських якостей, ефективних комунікацій, креативності, гнучкого і критичного мислення, що можливо за рахунок виконання самостійної роботи здобувача, а саме участі з доповідями у студентських конференціях, семінарах, гуртках, дискусійних клубах, проходження онлайн курсів (наприклад «Прометеус», «Едера»), тренінгів з тематики освітнього компоненту.
------------	--

Затверджено на засіданні кафедри протокол № 02 від 15.01.2024

Науково-педагогічний працівник



Максим ГОРШКОВ

Завідувач кафедри



Наталія МАХНАЧОВА