

**ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВІННИЦЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ
Кафедра економіки та міжнародних відносин**

СИЛАБУС

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНИМИ ЗАКЛАДАМИ /

MANAGEMENT OF SOCIAL INSTITUTIONS

Інформація про викладача	
Викладач(-і)	Мартинова Лілія
Науковий ступінь	доктор економічних наук
Вчене звання	професор
Посада	професор
Адреса кафедри	м. Вінниця, вул. Хмельницьке шосе, 25
Контактний телефон	(0432) 55-04-38
E-mail:	kaf-me@ukr.net
Електронна сторінка курсу в системі дистанційного навчання	http://moodle.vtei.edu.ua/course/view.php?id=2046
Інформація про освітній компонент	
Статус компоненту	Вибірковий
Освітній ступінь	Магістр
Навчальний рік	2024/2025
Анотація курсу	<p>Мета навчального курсу – сприяти засвоєнню здобувачами теоретичних основ та практичних навичок управління соціальним закладом, сутності і особливостей використання сучасних моделей управління соціальним закладом.</p> <p>Завданнями курсу є:</p> <ul style="list-style-type: none">ознайомити здобувачів з теоретичними основами управління соціальним закладом, особливостями роботи соціального працівника щодо управління закладом, який надає соціальні послуги;систематизувати знання здобувачів про законодавче підґрунтя здійснення управління соціальним закладом;сформувати в здобувачів уміння й навички застосування відомих методів та систем управління соціальним закладом;удосконалити уміння проводити оцінку ефективності управління соціальним закладом.
Мова викладання	Українська

Результати навчання	<p>вміння визначати основні завдання та функції соціальних закладів;</p> <p>вміння застосовувати нормативно-правові акти, що регулюють функціонування закладів у соціальній сфері;</p> <p>вміння формувати та використовувати систему управління соціальним закладом;</p> <p>вміння застосовувати всебічні спеціалізовані емпіричні та теоретичні знання про принцип дії мотиваційного механізму ефективного управління соціальним закладом;</p> <p>вміння здійснювати управління персоналом соціального закладу;</p> <p>вміння комунікувати в системі управління соціальним закладом;</p> <p>вміння застосовувати сучасні технології в управлінні соціальними закладами.</p>
---------------------	---

Тематичний план та оцінювання результатів навчання

Назва теми	Кількість годин			Форми контролю	Бальна оцінка	
	Усього годин / кредитів	з них				
		лекції	практичні заняття			самостійна робота студентів
Тема 1. Соціальний заклад: сутність та види	10	2	2	6	В, УД, РМГ, Д	6
Тема 2. Основні завдання та функції соціальних закладів	12	4	2	6	В, УД, РМГ, Д	6
Тема 3. Соціальне управління як тип загального управління	10	2	2	6	В, УД, РМГ, Д	6
Тема 4. Види соціального управління та їх особливості	10	2	2	6	В, УД, РМГ, Д	6
Тема 5. Ресурсне забезпечення управління соціальними закладами	10	2	2	6	В, УД, РМГ, П	6
Тема 6. Система управління соціальним закладом	12	2	4	6	В, УД, РМГ, П	6
Тема 7. Органи управління у сфері соціального захисту	10	2	2	6	В, УД, РМГ, Д	6
Тема 8. Управління персоналом соціального закладу	12	4	2	6	В, УД, РМГ, Д	6
Тема 9. Соціальний механізм і технологія управління	10	2	2	6	В, УД, РМГ, Д	6
Тема 10. Комунікації в системі управління соціальним закладом	16	4	4	8	В, УД, РМГ, Т, П,	7
Тема 11. Управління соціальними послугами в закладі	10	2	2	6	В, УД, РМГ, Д	6
Тема 12. Проблеми управління соціальним закладом	10	2	2	6	В, УД, РМГ, П	6
Тема 13. Оцінка результативності управління соціальним закладом	12	2	4	6	В, УД, РМГ, Д, П	6

Тема 14. Сучасні технології в управлінні соціальними закладами	10	2	2	6	В, УД, РМГ, П	6
Разом	26			26	ІЗ	15
Всього	180 / 6	34	34	112		100
Підсумковий контроль-екзамен						
Поточний контроль / критерії оцінювання	<p>Перелік умовних позначень форм контролю та оцінка їх у балах: В – відповідь на практичних заняттях – 1 бал. УД – участь у дискусії – 2 бали. Т – тестування – 1 бал. РМГ – робота в малих групах – 1 бал. Д – доповідь – 2 бали. П – презентація – 2 бали. ІЗ – індивідуальні завдання – 15 балів (курси на платформі Prometheus або на інших сервісах – 5 балів; участь у наукових заходах – 10 балів). Загальна сума за поточну навчальну роботу (аудиторну та самостійну) за семестр – 100 балів.</p>					
Основні літературні та інформаційні джерела	<ol style="list-style-type: none"> Главацька О. Л. Менеджмент соціальної роботи як різновид соціального управління. Тернопіль : ТДПУ, 2019. 65 с. Горбунова С.О., Бульба В.Г., Кулініч О.В. та інші. Основи соціальної роботи : навч. посіб. Х. : Вид-во „Магістр”, 2018. 204 с. Інститут демографії та соціальних досліджень Національної академії наук України. URL: http://www.idss.org.ua. Лукашевич М.П. , Туленков М.В. Менеджмент соціальної роботи: Теорія і практика. К: Каравела, 2020. 296 с. Мартінова Л. Система соціального захисту в забезпеченні розвитку людського потенціалу. Scientific Letters of Academic Society of Michal Baludansky. 2020. Vol. 8. No. 3. Pp.151-155. Мартінова Л. Стратегічна гнучкість – основа парадигми управління людським капіталом та лідерства. Наукові записки Національного університету «Острозька академія». Економіка. 2021. № 20 (48). С. 67-75. Семигіна Т. Сучасна соціальна робота. Київ: Академія праці, соціальних відносин і туризму, 2020. 275 с. Хачатрян В.В., Стратійчук В.М. Особливості впровадження дистанційної роботи в діяльність сучасних підприємств. Вісник Хмельницького національного університету. 2022. №5. Т. 1. С. 43-46. 					
Політика освітнього компоненту						
Організація навчання	Організація освітнього процесу, його методичне забезпечення стосовно викладання курсу «Управління соціальним закладом» відповідає нормативним вимогам. Розроблена робоча програма та інші методичні матеріали; є забезпечення підручниками, навчальними посібниками, при викладанні лекцій застосовуються сучасні мультимедійні технології; при проведенні практичних занять використовується автоматизована система управління навчанням MOODLE, інтерактивні завдання, дискусії, дебати тощо.					
Відпрацювання пропусків занять	Здобувач, який пропустив лекційне чи практичне заняття повинен відпрацювати його, опрацювавши конспект пропущеної лекційної теми або виконавши завдання практичного заняття.					
Допуск до підсумкового контролю	Підсумковий контроль-екзамен. До екзамену допускаються всі здобувачі, які набрали за результатами поточної роботи протягом семестру 60 балів. Результат підсумкового контролю (екзамен) з освітнього компоненту для здобувачів очної форми навчання визначається як середньоарифметична					

	сума балів поточної роботи та екзамену. Кращим здобувачам, які повністю виконали програму з освітнього компоненту, виявили активність в науково-дослідній роботі за відповідною тематикою, стали призерами студентських олімпіад, виступали на конференціях та за результатами поточної роботи набрали 90 і більше балів, науково-педагогічний працівник має право виставити результат екзамену без опитування (при усному екзамені) чи виконання екзаменаційного завдання (при письмовому екзамені).
Академічна доброчесність	Дотримання академічної доброчесності педагогічними та науково-педагогічними працівниками та здобувачами освіти у Вінницькому торговельно-економічному інституті ДТЕУ здійснюється згідно положення № 11 від 07.02.2022, затвердженого вченою радою від 07.02.2022, протокол № 1 п. 4, що регулює дотримання принципів академічної доброчесності науково-педагогічними працівниками та студентами; порядок перевірки на академічний плагіат; відповідальність за порушення академічної доброчесності; організацію роботи комісії з питань етики та академічної доброчесності тощо.
Інші складові політики компоненту	Активна участь студентів на практичному занятті під час опитування, відвідування лекційних занять, ініціативність студентів в обговоренні дискусійних тем, своєчасність виконання самостійної роботи, заохочення студентів до науково-дослідної роботи. Обов'язковою умовою формування фахових компетенцій здобувача є розвиток soft skills (м'яких навичок), а саме розвиток лідерських якостей, ефективних комунікацій, креативності, гнучкого і критичного мислення, що можливо за рахунок виконання самостійної роботи здобувача, а саме участі з доповідями у студентських конференціях, семінарах, гуртках, дискусійних клубах, проходження онлайн курсів (наприклад «Прометеус», «Едера», «ВУМ online»), тренінгів з тематики дисципліни

Затверджено на засіданні кафедри протокол № 01 від 15.01.2024

Науково-педагогічний працівник



Лілія МАРТИНОВА

Завідувач кафедри



Валентина ХАЧАТРЯН