

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВІННИЦЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ
Кафедра менеджменту та адміністрування

СИЛАБУС
HR МЕНЕДЖМЕНТ /
HR MANAGEMENT

Інформація про викладача	
Викладач	Бабчинська Олена
Науковий ступінь	доктор економічних наук
Вчене звання	доцент
Посада	доцент
Адреса кафедри	вул. Хмельницьке шосе, 25
Контактний телефон	55-04-37
E-mail:	o.babchynska@vtei.edu.ua
Електронна сторінка курсу в системі дистанційного навчання	http://moodle.vtei.edu.ua/course/view.php?id=459
Інформація про освітній компонент	
Статус компоненту	Вибірковий
Освітній ступінь	Бакалавр
Навчальний рік	2024-2025
Анотація курсу	<p>Мета навчальної дисципліни - формування у здобувачів цілісного і логічно-послідовного комплексу теоретичних знань про сутність управління людськими ресурсами підприємств та організацій, отримання цілісного уявлення про HR менеджмент, і практичних умінь щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, добору та розміщення персоналу, його оцінювання і навчання, рекрутингу, кар'єрного планування.</p> <p>Предметом вивчення є загальні закономірності та особливості формування, функціонування та розвитку людських ресурсів в організації.</p> <p>Завдання вивчення дисципліни – сприяти розумінню здобувачами сутності та соціальної значущості людських ресурсів організації у сучасних умовах; місця і ролі курсу в системі менеджменту і формуванні якостей HR-менеджера; вивчити HR теорію, методологію, технології і кращі практики, які сприяють організаційній стійкості та досягненню стратегічної мети; визначити виклики, які постали перед HR у контексті глобалізації..</p>
Мова викладання	Українська

Результати навчання	<p>Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p> <p>Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.</p> <p>Будувати активну кадрову політику організації, зокрема визначати основні заходи з її формування та реалізації.</p> <p>Визначати оптимальну чисельність та структуру працівників.</p> <p>Проводити об'єктивний аналіз кадрової роботи на основі кадрового моніторингу.</p> <p>Розробляти необхідні кадрові документи, будувати раціональну структуру кадрової служби підприємства.</p> <p>Формувати трудовий колектив організації та управляти ним.</p> <p>Характеризувати індивідуальні особливості (сильні та слабкі риси характеру) працівника підприємства.</p> <p>Проводити співбесіду з кандидатами на вакантні посади.</p> <p>Володіти методами раціонально оцінювати працівників.</p> <p>Оцінювати рівень ефективності роботи з персоналом підприємства за різними показниками.</p> <p>Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.</p> <p>Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.</p> <p>Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.</p>
---------------------	--

Тематичний план та оцінювання результатів навчання

Назва теми	Кількість годин			Форми контролю	Бальна оцінка	
	Усього годин / кредитів	з них				
		лекції	практичні/ лабораторні заняття			самостійна робота студентів
Тема 1. HR-менеджмент в системі менеджменту організацій	14	4	4	6	В, УД, КТ, РМГ	10
Тема 2. HR політика організації	14	4	4	6	Т, РЗ, П	10
Тема 3. HR-менеджмент як соціальна система	14	4	2	8	В, УД, К	5
Тема 4. Організація діяльності та функції HR служб	14	2	4	8	К, РМГ, П	10
Тема 5. HR планування в організаціях	14	2	4	8	Д, РПЗ, Т	10
Тема 6. Управління процесами руху персоналу	13	2	2	9	В, УД, П	5
Тема 7. Розвиток персоналу організації	14	4	2	8	В, К, П	5
Тема 8. Мотивація і стимулювання персоналу	14	2	4	8	В, УД, КТ,	10


					РМГ	
Тема 9. Оцінювання персоналу	14	4	2	8	Т, РЗ, П	5
Тема 10. Інновації та креативні підходи в HR менеджменті.	14	4	2	8	Д, Т, П	5
Тема 11. Ефективність HR-менеджменту	14	2	4	8	В, УД, П	10
	27			27	ІЗ	15
Разом	180/6	34	34	112		100
Підсумковий контроль-екзамен						

Поточний контроль / критерії оцінювання	<p>Перелік умовних позначень форм контролю та оцінка їх у балах: В – відповідь на практичних заняттях – 1 бал. РПЗ – розв’язання практичних завдань – 2 бали. УД – участь у дискусії – 2 бали. КТ – комп’ютерне тестування – 1 бал. Т – тестування – 1 бал. РЗ – розв’язування задач – 2 бали. К – кейс-стаді – 2 бали. РМГ – робота в малих групах – 1 бал. Д – доповідь – 2 бали. П – презентація – 2 бали. ІЗ – індивідуальні завдання – 15 балів (курси на платформі Prometheus або на інших сервісах – 5 балів; участь у наукових заходах – 10 балів). Загальна сума за поточну навчальну роботу (аудиторну та самостійну) за семестр – 100 балів.</p>
Основні літературні та інформаційні джерела	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бабчинська О.І. Управління розвитком персоналу підприємства: теорія, методологія, практика : монографія. Вінниця ПП Торговий дім «Едельвейс і К»: 2020. 280 с. 2. Бабчинська О.І. Моніторинг розвитку персоналу інноваційно-активного підприємства. <i>Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки.</i> 2020. № 6. С. 145–149. 3. Бабчинська О.І. Мотивація працівників до інноваційного розвитку підприємства в Україні. <i>Вісник Одеського національного університету. Економіка.</i> 2020. Том. 25. Вип. 6 (85). С. 92–96. 4. Бабчинська О.І. Складові елементи механізму управління розвитком персоналу інноваційно-активного підприємства. <i>Інтелект XXI.</i> 2020. Вип. 6. С. 114–117. 5. Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник (видання друге, переробл. і доповнено). Тернопіль: ТНЕУ, 2018. 288 с. 6. Замкова Н. Л., Корж Н. В., Махначова Н. М. Рекрутинг, навчання та розвиток персоналу : підручник. Вінниця : Редакційно-видавничий відділ ВТЕІ ДТЕУ, 2023. 7. Кулакова С. Ю., Копейкіна В. В., Зотова О. М. Управління процесом рекрутингу на підприємствах в сучасних умовах. <i>Ефективна економіка.</i> 2018. № 1. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/1_2018/47.pdf.
Політика освітнього компоненту	
Організація навчання	Положення про організацію освітнього процесу здобувачів вищої освіти у ВТЕІ ДТЕУ. Відвідування практичних занять обов’язкове. Через поважні причини навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із

	керівником курсу. Самостійна робота здобувача має бути виконана до передостаннього практичного заняття. Поза аудиторна робота базується на використанні дистанційного курсу СУН Moodle, телеграм-каналу дисципліни, освітніх веб-платформ.
Відпрацювання пропусків занять	За об'єктивних причин (наприклад, міжнародне стажування, участь в проєкті, хвороба) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу та деканатом.
Допуск до підсумкового контролю	Підсумковий контроль-екзамен. До екзамену допускаються всі здобувачі, які набрали за результатами поточної роботи протягом семестру 60 балів. Результат підсумкового контролю (екзамен) з освітнього компоненту для здобувачів очної форми навчання визначається як середньоарифметична сума балів поточної роботи та екзамену. Кращим здобувачам, які повністю виконали програму з освітнього компоненту, виявили активність в науково-дослідній роботі за відповідною тематикою, стали призерами студентських олімпіад, виступали на конференціях та за результатами поточної роботи набрали 90 і більше балів, науково-педагогічний працівник має право виставити результат екзамену без опитування (при усному екзамені) чи виконання екзаменаційного завдання (при письмовому екзамені)
Академічна доброчесність	Списування під час екзаменів та інших форм контролю заборонено (в т.ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати під час проходження он-лайн тестування та роботи в СУН Moodle з дисципліни «HR - менеджмент». Усі здобувачі та науково-педагогічні працівники зобов'язані дотримуватися Положення про дотримання академічної доброчесності ВТЕІ ДТЕУ.
Інші складові політики компоненту	Обов'язковою умовою формування фахових компетенцій здобувача є розвиток soft skills(м'яких навичок), а саме розвиток лідерських якостей, ефективних комунікацій, креативності, гнучкого і критичного мислення, що можливо за рахунок виконання самостійної роботи здобувача.

Затверджено на засіданні кафедри протокол № 02 від 15.01.2024.

Науково-педагогічний працівник



Олена БАБЧИНСЬКА

Завідувач кафедри



Наталя МАХНАЧОВА